

Qualité de vie au travail des agents de L'ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE



Découvrez un résumé des résultats du baromètre santé réalisé par la MMJ sur la perception de la qualité de vie au travail des agents de l'administration pénitentiaire en 2022.



Sentiment d'utilité au travail

57% des personnels de l'administration pénitentiaire se sentent utiles dans leur travail*.

* Un chiffre cependant en-dessous du 69 % des répondants, tous métiers confonfus.

TÉMOIGNAGE

« Je fume et je bois car je me sens seul, pas reconnu, en bas de l'échelle. Je fais partie d'une catégorie qui travaille jour et nuit, week-ends et jours fériés. Sur trois semaines de vacances estivales, je suis venu deux semaines et je n'ai eu qu'un seul remerciement. »

Équilibres de vie

58%

des personnels de l'administration pénitentiaire déclarent que leurs horaires de travail et les exigences de leurs fonctions sont conciliables avec leur vie personnelle.



Santé et travail

PLUS DE 3 AGENTS DE L'ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE SUR 4 considèrent que leur travail a un impact sur leur santé.



Par ailleurs, la fatigue physique impacte plus fortement l'administration pénitentiaire que les autres corps de métiers, puisque **53 %** des agents de l'administration pénitentiaire interrogés jugent leur travail fatigant

physiquement, contre **42 %** pour l'ensemble des agents du ministère de la Justice. La problématique liée au sommeil, un enjeu encore plus fort pour l'administration pénitentiaire concernée à **66 %** par ce sujet.

TÉMOIGNAGE

« La mutuelle pourrait s'emparer de sujets comme le harcèlement moral au travail et proposer un système de prise en charge rapide en cas de fatigue psychologique due au travail ou au harcèlement. Un numéro d'appel d'urgence avec quelqu'un qui nous aiderait à faire redescendre la pression. Ça aide de savoir qu'on n'est pas seul au monde quand tout va mal. »



Baromètre santé réalisé par la MMJ sur la perception de la qualité de vie au travail des magistrats en 2022.